|  |  |
| --- | --- |
| X:\Communication\5 - LOGOS_ ADEME\ADEME_Nouvelle-Aquitaine\LogoADEME_NA-Horizontal.jpg | X:\Communication\5 - LOGOS_ ADEME\Region Nouvelle-Aquitaine\LOGO-Hz-Quadri\LOGO-Hz-Quadri.jpg |

|  |
| --- |
| **DOSSIER DE DEMANDE D’AIDE**Appel à projet « Ecologie Industrielle Territoriale en Nouvelle-Aquitaine - EITNA »**Volet technique**Seule la transmission des 3 volets complets (administratif, technique et financier) fera l’objet d’un examen de demande **LES AIDES DE L’ADEME ET DE LA REGION NOUVELLE-AQUITAINE** **NE CONSTITUENT PAS UN DROIT DE DELIVRANCE ET N’ONT PAS DE CARACTERE SYSTEMATIQUE**  |

***Dans ce document, les parties grisées et en italique précisent les attendus de l’ADEME pour les paragraphes concernés.***

**Le document ci-joint constitue le volet technique du dossier de demande d’aide à remplir par le porteur d’un projet concernant sa réponse à l’appel à projets régional « PROJETS participatifs et citoyens pour la Transition Energétique »**

Il concerne les projets suivants :

* L’aide à l’animation d’une démarche d’EIT,
* L’aide à la communication,

Il est impératif de rendre ce dossier complété au format texte modifiable (type word).

Au préalable, il est demandé au porteur de projet de prendre connaissance des règles générales de l’ADEME : <https://www.ademe.fr/aides-financieres-lademe>

Pour toute précision, veuillez contacter la direction régionale de l’ADEME

<https://www.ademe.fr/content/liste-implantations-lademe>

**Sommaire proposé**

[1. Préambule 4](#_Toc117583051)

[2. Objet de la candidature 4](#_Toc117583052)

[2.1. Les motivations de la Collectivité 4](#_Toc117583053)

[2.1.1. Le territoire 4](#_Toc117583054)

[2.1.2. Engagements existants 4](#_Toc117583055)

[2.1.3. Orientations de la démarche d’EIT 4](#_Toc117583056)

[2.2. Réalisations du niveau 1 ou 2 précédent 4](#_Toc117583057)

[2.2.1. Accompagnement technique et méthodologique 4](#_Toc117583058)

[2.2.2. Phase d’écoute 4](#_Toc117583059)

[2.2.3. Partage du pré-diagnostic et co-construction de la démarche 4](#_Toc117583060)

[3. Une synthèse des forces/faiblesses/opportunités/du territoire au regard des enjeux d’optimisation des ressources. 4](#_Toc117583061)

[3.1. Forces 4](#_Toc117583062)

[3.2. Opportunités 4](#_Toc117583063)

[3.3. Faiblesses et vigilance 4](#_Toc117583064)

[4. La mobilisation des acteurs 4](#_Toc117583065)

[4.1. Les acteurs internes 4](#_Toc117583066)

[4.2. Les acteurs externes 4](#_Toc117583067)

[4.3. Des relais potentiels et des opportunités 4](#_Toc117583068)

[4.3.1. Liés à des structures présentes sur le territoire 4](#_Toc117583069)

[4.3.2. Liés au SPPGD 4](#_Toc117583070)

[4.3.3. Liés aux évènements sur le territoire 4](#_Toc117583071)

[5. Un plan d’actions prévisionnel sur 2 ans 4](#_Toc117583072)

[5.1. Approche générale et objectifs 4](#_Toc117583073)

[5.2. L’animation et l’élargissement du groupe initial d’acteurs 4](#_Toc117583074)

[5.3. Identification des flux et détection de synergies 4](#_Toc117583075)

[5.3.1. Identifier les flux 4](#_Toc117583076)

[5.3.2. Animer des ateliers de détection de synergies 4](#_Toc117583077)

[5.3.3. Mettre en œuvre des synergies 4](#_Toc117583078)

[5.4. Recensement des apporteurs de solution 4](#_Toc117583079)

[5.5. Plateforme de détection des synergies 5](#_Toc117583080)

[5.6. Suites de la démarche 5](#_Toc117583081)

[6. Les moyens et le budget prévisionnel 5](#_Toc117583082)

[6.1. Les moyens humains 5](#_Toc117583083)

[6.1.1. Recrutement d’un animateur 5](#_Toc117583084)

[6.1.2. Gouvernance 5](#_Toc117583085)

[6.2. Les moyens techniques 5](#_Toc117583086)

[6.3. La communication 5](#_Toc117583087)

[6.4. Budget prévisionnel 5](#_Toc117583088)

[7. Conclusion 5](#_Toc117583089)

[8. Annexes 5](#_Toc117583090)

1. Préambule
2. Objet de la candidature
	1. Les motivations de la Collectivité
		1. Le territoire
		2. Engagements existants
		3. Orientations de la démarche d’EIT
	2. Réalisations du niveau 1 ou 2 précédent
		1. Accompagnement technique et méthodologique
		2. Phase d’écoute
		3. Partage du pré-diagnostic et co-construction de la démarche
3. Une synthèse des forces/faiblesses/opportunités/du territoire au regard des enjeux d’optimisation des ressources.
	1. Forces
	2. Opportunités
	3. Faiblesses et vigilance
4. La mobilisation des acteurs
	1. Les acteurs internes
	2. Les acteurs externes

* 1. Des relais potentiels et des opportunités
		1. Liés à des structures présentes sur le territoire
		2. Liés au SPPGD
		3. Liés aux évènements sur le territoire
1. Un plan d’actions prévisionnel sur 2 ans
	1. Approche générale et objectifs
	2. L’animation et l’élargissement du groupe initial d’acteurs
	3. Identification des flux et détection de synergies
		1. Identifier les flux
		2. Animer des ateliers de détection de synergies
		3. Mettre en œuvre des synergies
	4. Recensement des apporteurs de solution
	5. Plateforme de détection des synergies
	6. Suites de la démarche
2. Les moyens et le budget prévisionnel
	1. Les moyens humains
		1. Recrutement d’un animateur
		2. Gouvernance
	2. Les moyens techniques
	3. La communication
	4. Budget prévisionnel
3. Conclusion
4. Annexes